

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
"Средняя общеобразовательная школа №4" города Пикалево  
имени А.П. Румянцева  
(МБОУ "СОШ № 4" г. Пикалёво им. А.П. Румянцева)**

**Приказ**

1 декабря 2022 года

№ 352

г. Бокситогорск

**Об утверждении Плана мероприятий ("Дорожная карта") в рамках реализации  
проекта "Школа Минпросвещения России" в МБОУ "СОШ № 4" г. Пикалёво  
им. А.П. Румянцева в 2022-2023 учебном году**

На основании распоряжения комитета образования администрации Бокситогорского муниципального района Ленинградской области от 2022 года № "Об утверждении Плана мероприятий ("Дорожная карта") по сопровождению общеобразовательных организаций Бокситогорского муниципального района Ленинградской области в рамках реализации проекта "Школа Минпросвещения России" в 2022 – 2023 учебном году:

1. Утвердить План мероприятий ("Дорожная карта") в рамках реализации проекта "Школа Минпросвещения России" в МБОУ «СОШ № 4» г. Пикалёво им. А.П. Румянцева в 2022-2023 учебном году (далее – План мероприятий) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Назначить ответственного за реализацию Плана мероприятий заместителя директора по учебно-воспитательной работе МиLINEвич Маргариту Игоревну.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

И.Ю. Соловьёв

Разослано: в дело

**План мероприятий ("Дорожная карта") в рамках реализации проекта "Школа Минпросвещения России"  
в МБОУ "СОШ № 4" г. Пикалёво им. А.П. Румянцева в 2022-2023 учебном году**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
<b>1. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ ЭТАП</b>				
1.	Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Администрация общеобразовательной организации	Июнь 2022	Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям
2.	Создание и утверждение рабочей группы, распределение обязанностей	Администрация общеобразовательной организации	Ноябрь 2022	Создана рабочая группа
3.	Проведение самоанализа, выявление дефицитов и составление чек-листа по их устранению, обсуждение на собеседовании с представителями КОПО, МОУО и ЛОИРО	Директор ОО Рабочая группа	Ноябрь 2022	Составление чек-листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте
4.	Разработка дорожной карты по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Директор ОО Рабочая группа	Ноябрь 2022	Разработана дорожная карта
5.	Внесение изменений в программу развития	Директор ОО Рабочая группа	Декабрь 2022 – январь 2023	Обновлена программа развития школы с учетом направлений реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
<b>2. ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ»</b>				
<b>1.Критерий: ЗНАНИЕ</b> (по результатам самодиагностики было 24 балла, планируем 26 баллов)				
1.	1.Реализация образовательных программ НОО, ООО, СОО, АООП НОО, АООП ООО 2.Разработка и реализация рабочих программ по общеобразовательным предметам, индивидуальных учебных планов обучающихся с ОВЗ.	Администрация общеобразовательной организации	Август 2022	Сформировано единое образовательное пространство. Созданы условия для успешного усвоения обучающимися образовательных программ. Реализация рабочей программы «Финансовая грамотность» в 5-х классах.

	3. Включение в образовательную программу школы «Финансовая грамотность»			
2.	1. Разработка единого графика оценочных процедур (при необходимости корректировка) 2. Организация и проведение внешних оценочных процедур ВПР, РИКО.	Администрация общеобразовательной организации руководители ШМО	Август сентябрь 2022-2023г.	Формирование единого объективного механизма оценки достижений обучающихся. Повышение качества выполнения ВПР, РИКО.
3.	Обновление Положения о ВСОКО на школьном уровне	Заместители директора по УВР	Август 2022	Формирование механизмов управления качеством образования.
4.	Реализация внеурочных курсов. НОО: «Разговоры о важном», ООО: «Разговор о важном», СОО: «Разговор о важном», «Билет в будущее», Проектная деятельность	Заместитель директора по ВР Классные руководители	2022-2023 учебный год	Формирование патриотизма Профессиональное самоутверждение (осознанный выбор будущей профессии). Освоение основных приемов проектирования и выход на создание крупных проектов
5.	Педагогическое сопровождение одаренных детей и детей «группы риска».	Учителя-предметники	2022-2023 учебный год	Успешная социализация и адаптация обучающихся. Результативное участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах
6.	Развитие системы методического сопровождения педагогического состава: 1. Организация работы ШМО учителей предметников: заседания, семинары, взаимопосещение уроков. 2. Сетевое и очное взаимодействие со школами-лидерами. 3. Повышение квалификации педагогических работников 4. Проведение обучающих семинаров.	Администрация общеобразовательной организации	2022-2023 учебный год	Обмен опытом. Методическая поддержка учителей. модернизация работы ШМО, развитие системы наставничества, участие педагогов в конкурсном движении. 100% прохождение КПК.
7.	Создание условий для успешного функционирования школьного информационно-библиотечного центра: 1. Ремонт и зонирование помещения 2. Закупка оборудования (стеллажей, столов, стульев, ТСО) 3. Пополнение фонда на 300 единиц	Директор ОО, заведующий хозяйством, библиотекарь	До 1 августа 2023 года	Пополнение, обновление и систематизация библиотечного фонда в соответствии с требованиями ФГОС
8.	1. Закупка специальных технических средств обучения для организации учебно-воспитательного процесса	Директор ОО	До 30.08.2023 года	Оборудование учебных кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС

<p align="center"><b>2.Критерий: ВОСПИТАНИЕ</b> (по результатам самодиагностики было 10 баллов, планируем 14 баллов)</p>				
1.	Разработка и утверждение программы воспитания	Заместитель директора по ВР	2022-2023 учебный год	Сформировано единое образовательное пространство. Созданы условия для успешного усвоения обучающимися программ воспитания
2.	Составление календарного плана воспитательной работы	Заместитель директора по ВР	2022-2023 учебный год	Сформировано единое образовательное пространство. Созданы условия для успешного усвоения обучающимися программ воспитания
3.	Назначение советника директора по воспитанию	Директор ОО	2022-2023 учебный год	Советник директора по воспитанию назначен приказом учреждения (Евстигнеева О.В.) Методическая поддержка классных руководителей, участие обучающихся в конкурсном движении
4.	Создание штаба воспитательной работы	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог, социальный педагог, классные руководители	2022-2023 учебный год	Сформировано единое образовательное пространство. Созданы условия для успешного усвоения обучающимися программ воспитания
5.	Разработка единых подходов в работе с родительским сообществом	Заместитель директора по ВР, классные руководители	2022-2023 учебный год	Успешная социализация и адаптация обучающихся. Ознакомление родителей с вопросами воспитания, повышение их педагогической культуры, выработка единых подходов к воспитанию детей
6.	Оформление комнаты детских инициатив, ученического самоуправления	Заместитель директора по ВР, совет старшекласников	2023-2024 учебный год	Мотивация участия обучающихся в детских инициативах, ученическом самоуправлении
7.	Использование в работе государственной символики (флаг, герб, гимн)	Заместитель директора по ВР, классные руководители	2022-2023 учебный год	Формирование патриотизма, любви к родине у обучающихся
8.	Разработка программы работы ученического самоуправления	Заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию	2022-2023 учебный год	Мотивация участия обучающихся в жизни школы

9.	Создание детских и молодежных общественных объединений (РДШ, «Юнармия», ДЮП, ЮИД)	Заместитель директора по ВР советник директора по воспитанию	2022-2023 учебный год	Мотивация участия обучающихся в детских объединениях, формирование патриотизма
10.	Разработка программы краеведения и школьного туризма	Григорьева С. С., учитель истории и обществознания	2022-2023 учебный год	Расширение кругозора обучающихся, любовь и интерес к истории и культуре родного края
11.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Заместитель директора по ВР , классные руководители	2022-2023 учебный год	100% КПК
12.	Разработка подходов к оценке качества воспитательной работы	Заместитель директора по ВР советник директора по воспитанию	2022-2023 учебный год	Улучшение качества воспитательной работы
13.	Участие в волонтерском движении	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию, классные руководители	2022-2023 учебный год	Мотивация участия обучающихся в волонтерском движении, добровольчестве

### 3.Критерий ТВОРЧЕСТВО

(по результатам самодиагностики было 8 баллов, планируем 10 баллов)

1.	Школа полного дня: организация внеурочной деятельности и дополнительного образования	Заместитель директора по ВР, педагоги дополнительного образования	2022-2023 учебный год	Расширение кругозора, развитие творческих способностей, организация досуга обучающихся
2.	Планирование системы конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций	Заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию	2022-2023 учебный год	Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях
3.	Участие в мероприятиях «Большой перемены»	Заместитель директора по ВР советник директора по воспитанию, классные руководители	2022-2023 учебный год	Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях «Большой перемены»

4.	Создание школьного хора	Заместитель директора по ВР, учитель музыки	2023-2024 учебный год	Развитие вокальных способностей, сплоченности коллектива
5.	Организация «Школьного театра» через реализацию дополнительной общеразвивающей программы	Заместитель директора по ВР, ответственные за "Школьный театр"	2022-2023 учебный год	Развитие творческих способностей, ораторского искусства, артистизма.
6.	Создание школьного музыкального коллектива «Созвучие»	Заместитель директора по ВР, педагог дополнительного образования	2022-2023 учебный год	Развитие вокальных способностей
7.	Организация школьного пресс-центра (телевидение, газета, журнал)	Директор ОО, заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию	2023-2024 учебный год	Работа школьного пресс-центра, внедрение современных кинокоммуникаций.
8.	Разработка плана работы школьного музея	Григорьева С.С., учитель истории и обществознания	2022-2023 учебный год	Расширение кругозора обучающихся, любовь и интерес к истории и культуре родного края, экскурсии.

#### 4.Критерий ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

(по результатам самодиагностики было 8 баллов, планируем 11 баллов)

1.	Разработка системы профпроб в разных профессиях	Заместитель директора по ВР	2022-2023 учебный год	Профессиональное самоутверждение, осознанный выбор профессии
2.	Планирование тематических экскурсий и событий с участием профессиональных сообществ, бизнеса	Заместитель директора по ВР, классные руководители	2022-2023 учебный год	Профессиональное самоутверждение, осознанный выбор профессии
3.	Участие в программе «Билет в будущее»	Заместитель директора по ВР	2022-2023 учебный год	Профпробы, диагностика, профопределение.
4.	Разработка сетевых программ профориентации совместно с колледжами, вузами	Заместитель директора по ВР	2022-2023 учебный год	Профессиональное самоутверждение, осознанный выбор учебного заведения НПО, СПО, ВПО.
5.	Планирование психологического и тьюторского сопровождения выбора профессии	Заместитель директора по ВР, педагог-психолог	2022-2023 учебный год	Создание комфортной среды для профессионального самоутверждения
6.	Организация вовлечения семьи в профориентационный процесс	Заместитель директора по ВР, педагог-психолог, социальный педагог, классные	2022-2023 учебный год	Создание комфортной среды для профессионального самоутверждения

		руководители		
<b>5. Критерий ЗДОРОВЬЕ</b> (по результатам самодиагностики было 10 баллов, планируем 11 баллов)				
1.	1. Организация и участие обучающихся и педагогического коллектива в спортивных мероприятиях 2. Оптимизация работы Школьного спортивного клуба 3. Оптимизация работы по ГТО	Заместитель директора по ВР, учителя физкультуры	2022-2023 учебный год	Популяризация ЗОЖ Увеличение доли охвата обучающихся в дополнительном образовании физкультурно-спортивной направленности. Увеличить % обучающихся, подтвердивших знак ГТО
2.	1. Профилактика ПАВ 2. Организация СПТ среди 7-11 классов 2. Профилактика ВИЧ/СПИДа 3. Формирование навыков жизнестойкости	Педагог-психолог Социальный педагог	2022-2023 учебный год	Повышение уровня толерантности, адаптивности и стрессоустойчивости, а также бережного отношения к своему здоровью обучающихся.
3.	Мероприятия в соответствии: 1. Программой родительского всеобуча по вопросам формирования ЗОЖ, профилактики детской наркомании, алкоголизма, табакокурения, сохранения репродуктивного здоровья подростков 2. Комплексного плана профилактической работы по предупреждению правонарушений, безнадзорности, бродяжничества, наркомании, негативных привычек несовершеннолетних	Социальный педагог Заместитель директора по ВР	2022-2023 учебный год	Формирование ценностного отношения к своему здоровью; повышение психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах семейного воспитания; снижение показателей злоупотребления алкоголем, табакокурения среди несовершеннолетних; сокращение % обучающихся, состоящих на учете.
4.	1. Профилактические беседы, лекции, классные часы по формированию здорового питания. 2. Организация родительского контроля за организацией горячего питания детей. 3. Питание детей организовано по перспективному 10-дневному меню 4. Обучение детей навыкам здорового питания.	Классные руководители	2022-2023 учебный год	1. Формирование правильного отношения к своему здоровью через понятие здоровое питание 2. Увеличение доли охвата обучающихся горячим питанием в 5-11 классах.
5.	Реализация Летней оздоровительной кампании	Ответственный по приказу ОО	Июнь 2023 года	Увеличение доли охвата обучающихся оздоровлением на базе школы
<b>6. Критерий УЧИТЕЛЬ, ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ</b> (по результатам самодиагностики было 6 баллов, планируем 8 баллов)				

1.	1. Прохождение дополнительных профессиональных программ педагогического образования. 2. Аттестация педагогических работников в ГИС «СОЛО»	Заместители директора по УВР	В соответствии с графиком	Системное повышение предметных и методических компетенций
2.	1. Прохождение курсовой подготовки школьными командами. 2. Методическое сопровождение педагогического состава и управленческих кадров (участие в обучающих сетевых и региональных мероприятиях). 3. Работа в школьных командах по различным проектам: ЦОС, Школа Минпросвещения России, «Сферум»	Рабочая группа	2022-2023 учебный год	Системное повышение квалификации школьной команды Формирование единого управленческого пространства
3.	1. Методическое сопровождение молодых специалистов (учителей) по форме Учитель-Учитель. 2. Участие молодых педагогов в Форсайт-сессиях (на муниципальном уровне)	Заместители директора по УВР Рабочая группа	2022-2023 учебный год	Успешная профессиональная адаптация молодых специалистов в педагогическом коллективе
4.	1. Участие педагогов в конкурсах: «Учитель года», «Самый классный, классный», «Педагогические надежды» 2. Публикация методических материалов в педагогических изданиях и сообществах.	Заместители директора по УВР, ВР, Советник директора по воспитанию Рабочая группа	В соответствии с календарем Конкурсов профессионального мастерства	Повышение престижа профессии Поддержка учительства Выявление лучших педагогических практик
5.	1. Прохождение оценки профессиональных компетенций учителей-предметников. 2. Организация методических семинаров 3. Участие в сетевых муниципальных и региональных мероприятиях 4. Работа учителей в рамках РМО и ШМО	Заместители директора по УВР Руководители ШМО	2022-2023 учебный год	Повышение профессиональных компетенций.

### 7. Критерий ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ

(по результатам самодиагностики было 7 баллов, планируем 7 баллов)

1.	1. Оформление кабинета педагога-психолога. 2. Изучение психоэмоционального состояния обучающихся. 2. Проведения коррекционно-развивающих занятий.	Педагог-психолог	2022-2023 учебный год	Обеспечение психологического здоровья в процессе обучения и развития школьников
----	---	------------------	-----------------------	---

	3.Консультации обучающихся, педагогов, родителей			
2.	1.Выявление социальных и личностных проблем обучающихся. 2.Защита прав ребенка. 3.Просвещение с целью создания оптимальных условий для взаимопонимания в семье, в социуме. 4.Установление причин отклоняющего поведения детей и подростков, причин социального неблагополучия семьи. 5.Эмоциональная поддержка в период сдачи экзаменов	Педагог-психолог Социальный педагог	2022-2023 учебный год	Снижение факторов, провоцирующих аддитивное поведение подростков, повышение социально - психологической устойчивости обучающихся в сферах межличностного, школьного, семейного общения
3.	Работа комиссии школьной медиации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Педагог-психолог Члены комиссии	2022-2023 учебный год	Улучшение микроклимата и взаимоотношений участников образовательного процесса

**8. Критерий ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА**  
(по результатам самодиагностики было 6 баллов, планируем 9 баллов)

1.	Ежегодное составление штатного расписания в образовательной организации с учетом дефицита педагогических работников. Размещение информации о вакансиях.	Директор ОО	Август 2022	Формирование единого штатного расписания. Комплектование кадров.
2.	1.Обновление материально-технической базой для внедрения ЦОС 2.Подключение к высокоскоростному интернету с фильтрацией контента 3.Электронный документооборот. 4.Использование в работе ресурсов: - ГИС «СОЛО» (электронный журнал, мониторинг успеваемости) - Информационно-коммуникационной площадки «Сферум»	Директор ОО Заведующий хозяйством	2022-2023 учебный год	Формирование единого образовательного пространства Доступ к цифровыми электронным ресурсам
3.	1.Организация «Точки роста» 2.Продолжение сотрудничества с детским технопарком «Кванториум»	Директор ОО Заведующий хозяйством	2022-2023 учебный год	Повышение качества образования

4.	1. Организация безопасного доступа к сети Интернет, в том числе к верифицированному цифровому образовательному контенту 2. Разработка положения об использовании мобильной связи	Директор ОО Заведующий хозяйством	2022-2023 учебный год	Организация безопасной информационной среды.
5.	Организация комплексной работы: - Совет образовательного учреждения - Ученическое самоуправление - Школьный родительский комитета	Директор ОО Заместитель директора по ВР, Советник директора по воспитанию	2022-2023 учебный год	Системный подход к управлению. Повышение качества образования.
6.	1. Оснащение IT-оборудованием 2. Организация охранной системы, системы видеонаблюдения	Директор ОО Заведующий хозяйством	2023-2024 учебный год	Создание условий для обеспечения комплексной безопасности

### 3. РЕФЛЕКСИВНЫЙ ЭТАП

1.	Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты	Директор ОО	Май 2023	Выявление эффективности реализации проекта и проблемных зон.
2.	Проведение самодиагностики образовательной организации в реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Директор ОО Рабочая группа	Май 2023	Результаты самодиагностики
3.	Представление результатов на собеседовании с представителями КО АБМР ЛО, КОПО, МОУО и ЛОИРО	Директор ОО	Май 2023	Результаты самодиагностики, балльный результат, обеспечивающий переход на следующий уровень
4.	Составление чек-листа по устранению выявленных трудностей, подготовка проекта дорожной карты на 2023-2024 гг.	Директор ОО Рабочая группа	Май 2023	Чек-лист, дорожная карта